

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»

Авулова Т.В.

«25» мая 2020 г.



Изменение №1
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

Изменение вводится с 01.06.2020г.

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 14.05.2020 N 358 "О внесении изменения в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Кассир, делопроизводитель	3409
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4157
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень Бухгалтер, экономист, юристконсульт, инженер-электроник (электроник)	5009
2-й квалификационный уровень Бухгалтер II категории, экономист II категории, инженер-электроник (электроник) II категории, юристконсульт	5506

II категории	
3-й квалификационный уровень Бухгалтер I категории, экономист I категории, инженер-электроник (электроник) I категории, юрисконсульт I категории	6045
4-й квалификационный уровень Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	7263";

таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Гардеробщик, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2928
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень Водитель автомобиля	3409

таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

N п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	2	3
	Руководитель группы	7733
	Заместитель руководителя группы	7400
	Специалист I категории, специалист I категории (кадры)	5506
	Специалист II категории	5009
	Специалист по охране труда	4989";

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»



Авулова Т.В.

«30» сентября 2020 г.

Изменение №2
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

Изменение вводится с 01.10.2020г.

На основании Постановления администрации г. Красноярск от 30.09.2020 N 750 "О внесении изменения в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Кассир, делопроизводитель	3511
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4282
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень Бухгалтер, экономист, юристконсульт, инженер-электроник (электроник)	5159
2-й квалификационный уровень Бухгалтер II категории, экономист II категории, инженер-электроник (электроник) II категории, юристконсульт	5671

II категории	
3-й квалификационный уровень Бухгалтер I категории, экономист I категории, инженер-электроник (электроник) I категории, юрисконсульт I категории	6226
4-й квалификационный уровень Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	7481

таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Гардеробщик, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3016
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень Водитель автомобиля	3511

таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

N п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	2	3
	Руководитель группы	7965
	Заместитель руководителя группы	7622
	Специалист I категории, специалист I категории (кадры)	5671
	Специалист II категории	5159
	Специалист по охране труда	5139

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»



Авулова Т.В.

«09» апреля 2021 г.

Изменение №3
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

Изменение вводится с 09.04.2021г.

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 08.04.2021 N 239 "О внесении изменений в правовые акты администрации города" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

- 1) в подпункте 4 пункта 24 приложения 1 к Постановлению:
 - в абзацах первом, втором слова "компенсационного и" исключить;
 - абзац третий признать утратившим силу.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»



Авулова Т.В.

«12» мая 2021 г.

Изменение №4
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 12.05.2021 N 313 "О внесении изменения в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

Таблицу пункта 64 изложить в следующей редакции

N п/п	Наименование должности	Кратность
1	Директор учреждения	2,7
2	Заместитель директора	2,3

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»»



Авулова Т.В.

«01» июля 2021 г.

Изменение №5

вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

В связи с проведенными организационно-штатными мероприятиями внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:
Таблицу пункта 25 дополнить:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия наименования	индикатор	Предельное количество баллов <*> (в месяц)
Руководитель группы	качество выполняемых работ	учет поступления и расходования средств внебюджетных источников в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов	в полном объеме, в срок, без замечаний (группа учета внебюджетных средств)	20
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	качество выполняемых работ	учет поступления и расходования средств внебюджетных источников в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов	в полном объеме, в срок, без замечаний (группа учета внебюджетных средств)	10
Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории	качество выполняемых работ	учет поступления и расходования средств внебюджетных источников в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов	в полном объеме, в срок, без замечаний (группа учета внебюджетных средств)	10



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»

Авулова Т.В.

«15» октября 2021 г.

Изменение №6
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

На основании Соглашения между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017 - 2019 годы (Зарегистрировано в департаменте социально-экономического развития администрации г. Красноярска 16.03.2017 N 3943, продлено действие до 31.12.2021), внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

1. Дополнить пунктом 15.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2. Действие изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2019.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»

Авулова Т.В.

«29» октября 2021 г.

Изменение №7
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 19.10.2021 N 814 "О внесении изменений в правовые акты администрации города" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты водителям автомобиля за мойку автомобилей - до 105% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.";

пункт 17 признать утратившим силу;

в пункте 24:

таблицу подпункта 2 дополнить строками 11 - 14 следующего содержания:

11	Заведующий хозяйством	45
12	Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	85
13	Гардеробщик, курьер	80
14	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	150";

таблицу подпункта 3 дополнить строками 11 - 14 следующего содержания:

11	Заведующий хозяйством	250
12	Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	323
13	Гардеробщик, курьер	314
14	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	437

2. Изменение вступает в силу с 01.01.2022.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»


Авулова Т.В.

«17» декабря 2021 г.

Изменение №8
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

В целях мотивации соблюдения правил внутреннего трудового распорядка внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

Таблицу пункта 25 дополнить строкой:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельное количество баллов (в месяц)
		наименование	индикатор	
Руководитель группы, заместитель руководителя группы, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, бухгалтер, экономист, юрисконсульт 1 категории, инженер-электроник, инженер-электроник 1 категории, Специалист 1 категории, специалист 1 категории (кадры), делопроизводитель, заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, курьер, водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож (вахтер), специалист по охране труда	соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	нарушение режима рабочего времени	за каждый случай нарушения режима рабочего времени	- 3 балла

2. Изменение вступает в силу с 01.02.2022.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»

Авулова Т.В.

«24» января 2022 г.

Изменение №9
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 24.01.2022 N 51 "О внесении изменений в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

1) пункты 59, 60, 61 изложить в следующей редакции:

59. Руководителям учреждения, их заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в следующих размерах:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, процентов
		наименование	индикатор	
1. Руководитель учреждения	эффективность управления учреждением	качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений	20
		полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг	в полном объеме (100%), в установленный срок и без зафиксированных замечаний	20
		наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных органов и учредителя	отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	20
	эффективность финансово-экономической деятельности	результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	в полном объеме и в срок полное соответствие нормам действующего законодательства	20

		исполнение бюджетной сметы учреждения	I квартал - 20 - 22%; II квартал - 40 - 42%; III квартал - 65 - 67%; IV квартал - более 95%	20
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	20
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям	отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	20
		система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников	наличие и реализация программы развития кадров	15
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами 90%	15
	внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации	15
	всего			185
2. Заместитель руководителя	эффективность управления учреждением	качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений	20
		полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг	в полном объеме (100%), в установленный срок и без зафиксированных замечаний в соответствии с нормами действующего законодательства	20

		наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных органов и учредителя	отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	20
эффективность финансово-экономической деятельности		результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	в полном объеме и в срок, полное соответствие нормам действующего законодательства	21
		исполнение бюджетной сметы учреждения	I квартал - 20 - 22%; II квартал - 40 - 42%; III квартал - 65 - 67%; IV квартал - более 95%	20
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	20
		контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям	отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	20
		качественное планирование расходования средств	отсутствие необоснованных перемещений бюджетных ассигнований	15
		создание условий для осуществления деятельности учреждения	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами 90%
	внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации	15
	всего			185

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

60. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается, выплачивается руководителям учреждений по следующим основаниям:

N п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, процентов
		наименование	индикатор	
1	Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98 до 99	70
			от 99,1 до 100	75
2	Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год)	соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0 нарушений сроков и замечаний	40
3	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	количество дисциплинарных взысканий	0 дисциплинарных взысканий	40
4	Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом	наличие мероприятий	организация мероприятия	25
			участие	20
5	Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	5
6	Всего			185

61. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителей учреждений по следующим основаниям:

N п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, процентов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
1	Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98 до 99	60
			от 99,1 до 100	90
2	Качественное составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год)	соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0 нарушений сроков и замечаний	30
3	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	количество дисциплинарных взысканий	0 дисциплинарных взысканий	30
4	Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом	наличие мероприятий	организация мероприятия	35
			участие	25
5	Всего			185";

2. Изменение вступает в силу с 01.01.2022.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»



Авулова Т.В.

«17» марта 2022 г.

Изменение №10
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

На основании Постановления администрации г. Красноярска от 15.03.2022 N 218 "О внесении изменений в правовые акты администрации города" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

1. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

51. Количество должностных окладов директора учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера директору учреждения, составляет до 40,2 должностных окладов директора учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Конкретное количество должностных окладов директора, которое может направляться на выплаты стимулирующего характера, устанавливается главным управлением образования администрации города.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам директора учреждения направляться на стимулирование труда работников учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с главным управлением образования администрации города.

2. Изменение применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ «ЦБУОО
«Левобережная»

 Авулова Т.В.
«24» июня 2022 г.

Изменение №11
вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

Изменение вводится с 01.07.2022г.

1. На основании Постановления администрации г. Красноярска от 23.06.2022 N 553 "О внесении изменения в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Кассир, делопроизводитель	3813
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4650
4-й квалификационный уровень Механик	7770
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень Бухгалтер, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник (электроник)	5603

2-й квалификационный уровень Бухгалтер II категории, экономист II категории, инженер-электроник (электроник) II категории, юрисконсульт II категории	6159
3-й квалификационный уровень Бухгалтер I категории, экономист I категории, инженер-электроник (электроник) I категории, юрисконсульт I категории	6761
4-й квалификационный уровень Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	8124

таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень Гардеробщик, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3275
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень Водитель автомобиля	3813

таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	2	3
	Руководитель группы	8650
	Заместитель руководителя группы	8277
	Специалист I категории, специалист 1 категории (кадры)	6159
	Специалист II категории	5603
	Специалист по охране труда	5581

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКУ «ЦБУОО «Левобережная»

Авулова Т.В.

«07» июля 2022 г.

Изменение №12

вносимое в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

1. На основании Постановления администрации г. Красноярска от 05.07.2022 N 599 "О внесении изменения в Постановление администрации города от 31.10.2013 N 603" внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»:

в пункте 24:

таблицу подпункта 2 дополнить строкой 15 следующего содержания:

15	Механик	125
----	---------	-----

таблицу подпункта 3 дополнить строкой 15 следующего содержания:

15	Механик	387
----	---------	-----

таблицу пункта 25 дополнить строкой 18 следующего содержания:

18. Механик	обеспечение безаварийной и надежной работы автотранспорта, его правильной эксплуатации, своевременный качественный ремонт и техническое обслуживание	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	11
	качественная подготовка автотранспорта к прохождению технической диагностики	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	11
	выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	11
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	7
	всего			40

пункт 26 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

10) механику устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

N п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное количество баллов в год
		наименование	индикатор	
1	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	18
2	Своевременное и качественное выполнение поручений и задач	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	15
3	Всего			33

2.Применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.